

راهنمای ارزشیابی جامع مکانیزه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

- ۱- نحوه ورود به سیستم ارزشیابی از سایت mshdiau.ac.ir (سایت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد) در قسمت خدمات الکترونیک، بخش ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه انجام می شود.
- ۲- بعد از ورود به قسمت ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه با کد ملی و رمز عبور (همان رمز عبور مربوط به مشاهده حقوق و دستمزد) وارد سامانه ارزیابی عملکرد می شوید.
- ۳- ارزشیابی در چهار سطح شامل ارزشیابی مسئول مستقیم از همکار، ارزشیابی مسئول غیر مستقیم از همکار، ارزشیابی همکار از مسئول و ارزشیابی همکار از همکار انجام می گردد.
- ۴- فرایند تکمیل ارزشیابی به این صورت است که ۲۰ سوال ۵ نمره ای به صورت (بسیار خوب، خوب، متوسط، ضعیف، بسیار ضعیف و بدون نظر) به ترتیب از امتیاز ۵ تا ۰ در اختیار همکار قرار میگیرد و از بین ۶ گزینه، همکار می بایست ۱ گزینه را انتخاب و در نهایت آن گزینه را تأیید نماید.
- ۵- با توجه به اینکه ظرفیت ارزشیابی همکار از همکار ۵ نفر می باشد در حوزه هایی که تعداد کارکنان آنها بیشتر از ۵ نفر می باشد ارزشیابی همکار از همکار به صورت تصادفی توسط سیستم انجام می گردد.
- ۶- بعد از تأیید فرم ارزشیابی، مسئول مربوطه، فرم را تأیید می کند و به هیچ عنوان امتیازات داده شده قابل تغییر نمی باشد.
- ۷- ارزشیابی همکار از همکار و ارزشیابی کارمند از مسئول برای هیچ کس قابل مشاهده نیست.
- ۸- ارزشیابی مسئول از کارمند توسط مسئول غیر مستقیم هم انجام می شود.
- ۹- مدیریت کل نظام ارزشیابی عملکرد، محرمانه می باشد و فقط بر عهده مدیریت برنامه و بودجه و ارزیابی عملکرد دانشگاه است و هیچ کدام از حوزه های دانشگاه نسبت به نمرات ارزشیابی اطلاعی پیدا نخواهند کرد و در صورت نیاز توسط این حوزه مدیریت، گزارشهای کلی (میانگین امتیازات کسب شده) به مقام های مسئول ارائه می گردد.
- ۱۰- مقرر گردید نظام پاداش دانشگاه (کارآیی، حق جذب، کارمند نمونه، ارتقاء و ...) از طریق نظام ارزشیابی انجام پذیرد.
- ۱۱- با عنایت به محرمانه بودن اطلاعات و امتیازات ثبت شده، توصیه می شود همکاران محترم با دقت لازم و با حوصله کافی، ارزشیابی را انجام دهند تا عدالت و همچنین اثر بخشی عملکرد انجام پذیرد.
- ۱۲- لازم به ذکر است در صورت عدم تکمیل ارزشیابی، کارآیی و حق جذب همکاران مربوطه پرداخت نخواهد گردید.
- ۱۳- بازه زمانی ارزشیابی به صورت شش ماهه انجام می پذیرد.
- ۱۴- در صورت هرگونه ابهام و راهنمایی لطفاً با حوزه ارزیابی عملکرد با شماره تلفن ۳۶۶۲۰۱۵۲ (آقای رضائی) تماس حاصل فرمائید.